



G A L I L E O
P A R T N E R S

DIVISION RECRUTEMENT INTERNATIONAL
INTERNATIONAL RECRUITMENT DIVISION

SPÉCIALISTE, RECRUTEMENT INTERNATIONAL

Nous sommes à la recherche d'une personne passionnée de l'expérience-candidat, sensible aux enjeux d'affaires des entreprises, pour qui les bassins internationaux de talents n'ont (presque) plus de secrets.

Pour soutenir la croissance de Galileo Partners, qui offre des services intégrés en mobilité internationale, nous ajoutons un poste de **spécialiste** au sein de l'équipe de recrutement international.

En plus de participer au développement de stratégies innovantes et d'être responsable de l'exécution de mandats de recrutement diversifiés pour des clients d'envergure, la personne choisie sera appelée à contribuer à l'évolution de la pratique dans l'organisation.

Avantages d'occuper ce poste :

- Évoluer dans un environnement axé sur l'innovation, où le potentiel de développement professionnel est riche
- Bénéficier d'une grande autonomie pour mettre ses compétences et son sens de l'initiative à contribution
- Rejoindre une jeune organisation déjà renommée pour son expertise, avec une vision de croissance ambitieuse pour les prochaines années

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Au sein de l'équipe Recrutement international, la personne choisie contribuera au succès et à la croissance des entreprises clientes en exécutant les processus de recrutement international pour les postes à pourvoir. Plus précisément, elle sera appelée à :

- Participer à l'analyse des besoins des clients
- Contribuer au développement de stratégies de recrutement international diversifiées
- Exécuter les différentes étapes des processus d'attraction et d'acquisition des talents afin de présenter des candidats qualifiés aux clients
- Développer et entretenir des bassins de candidats de qualité
- Offrir une expérience-candidat et une expérience-client exemplaires
- Collaborer activement avec nos collègues des équipes d'immigration et de relocalisation
- Générer des idées créatives et innovantes
- Proposer des améliorations à nos processus internes

- Travailler en étroite collaboration avec la Directrice du développement, Recrutement international
- S'intéresser à l'actualité et maintenir à jour ses connaissances sur les meilleures pratiques en recrutement
- Participer à divers projets dans l'entreprise

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire pertinent (administration, RH, affaires internationales, etc.) ou expérience équivalente
- 2 à 5 ans d'expérience en recrutement, en entreprise ou en agence
- Expérience en recrutement international (atout important)
- Intérêt marqué pour l'expérience-candidat
- Facilité à entrer en relation et à bâtir des relations de confiance avec les candidats
- Habileté démontrée à offrir un service client de haut niveau
- Connaissance et facilité avec les systèmes de gestion des candidatures (ATS - nous utilisons TrackerRMS)
- Intérêt pour l'amélioration des processus
- Autonomie et sens de l'initiative
- Capacité d'organisation et sens des priorités
- Aisance pour naviguer dans l'ambiguïté et ouverture aux changements
- Démontre de la curiosité, à l'affût des tendances en recrutement et de l'actualité
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais
- Maîtrise d'une autre 3^e langue (atout important)

Pour faire valoir votre candidature, communiquez avec nous par courriel à carrieres@galileopartners.ca

Prenez note que tous les dossiers de candidature reçus sont étudiés avec considération. Toutefois, seuls les candidats sélectionnés seront contactés.